

ΕΡΜΗΝΕΙΑ.

- ❖ «Σύνδεσμος» σημαίνει «Παγκύπριος Σύνδεσμος Ψυχοθεραπευτών»
- ❖ «ΠΣΨΘ» σημαίνει «Παγκύπριος Σύνδεσμος Ψυχοθεραπευτών»
- ❖ «ΔΣ» σημαίνει το Διοικητικό Συμβούλιο του ΠΣΨΘ
- ❖ «ΣΕΑ» σημαίνει «Συνεχής Επαγγελματική Ανάπτυξη»
- ❖ «ΕΑΡ» σημαίνει «Ευρωπαϊκός Σύνδεσμος Ψυχοθεραπείας».
- ❖ «ΕΑΡΤΙ» σημαίνει „European Accredited Psychotherapy Training Institute“ δηλ. «Ευρωπαϊκά Διαπιστευμένο Ινστιτούτο Ψυχοθεραπείας» από τον ΕΑΡ
- ❖ «ΕCΡ» σημαίνει „European Certificate of Psychotherapy“ δηλ. «Ευρωπαϊκό Πιστοποιητικό Ψυχοθεραπείας» που απονέμεται από τον ΕΑΡ.
- ❖ «Μέλος» σημαίνει όλα τα μέλη του ΠΣΨΘ από όλες τις κατηγορίες μελών.
- ❖ «ΔΕΙΨ» σημαίνει «Διαπιστευμένο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Ψυχοθεραπείας» από τον ΠΣΨΘ.
- ❖ «ΕΙΨΘ» σημαίνει «Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Ψυχοθεραπείας»
- ❖ “Παραλήπτης” σημαίνει οποιονδήποτε (συμπεριλαμβανόμενου άτομο, ζευγάρι, ομάδα, οικογένεια, εκπαιδευόμενου, φοιτητή και εποπτευόμενου) που αναζητά ή λαμβάνει επαγγελματικές υπηρεσίες που σχετίζονται με οποιονδήποτε τρόπο με την επαγγελματική ιδιότητα ενός μέλους όπως είναι εγγεγραμμένος ως μέλος στο μητρώο του ΠΣΨΘ.
- ❖ «Εγγραφή» σημαίνει το μητρώο μελών του ΠΣΨΘ.
- ❖ «ΕΑΕ» σημαίνει «Επιτροπή Αξιολόγησης Εκπαίδευσης».
- ❖ Οι λέξεις που εισάγουν ένα γένος θα περιλαμβάνουν όλα τα γένη και ο ενικός περιλαμβάνει τον πληθυντικό και τον ενικό.

ΠΡΟΟΙΜΙΟ.

Ο ΠΣΨΘ ιδρύθηκε στις 6 Φεβρουαρίου 2013 με βάση τις αρχές της Διακήρυξης του Στρασβούργου για την Ψυχοθεραπεία του 1990. Είναι σήμερα ένας επαγγελματικός οργανισμός διαπιστευμένος από τον Ευρωπαϊκό Σύνδεσμο Ψυχοθεραπείας (ΕΑΡ) ως Εθνικός Οργανισμός Ομπρέλα (National Umbrella Organization NUO) και ως Εθνικός Διαπιστευτικός Οργανισμός (National Awarding Organization NAO) για ψυχοθεραπευτές στο Κύπρος.

Τα κύρια έγγραφα του ΠΣΨΘ είναι:

- ❖ Έγγραφο 1 (E1): Ιδρυτικό Έγγραφο.
- ❖ Έγγραφο 2 (E2): Καταστατικό Έγγραφο
- ❖ Έγγραφο 3 (E3): Εσωτερικοί Κανονισμοί.
- ❖ Έγγραφο 4 (E4): Κώδικας Δεοντολογίας
- ❖ Έγγραφο 5 (E5): Διαδικασία Παραπόνων
- ❖ Έγγραφο 6 (E6): Μητρώο Μελών

1. ΜΕΛΗ

- 1.1 Μέλη του ΠΣΨΘ μπορούν να γίνουν κατόπιν αιτήσεως, άτομα και οργανισμοί που είναι σε καλή κατάσταση και που εγκρίνονται από το ΔΣ.
- 1.2 Κάθε Οργανισμός μέλος πρέπει να είναι νόμιμα εγγεγραμμένος και να έχει υπεύθυνη διοικητική δομή, συμβατή με το καταστατικό του ΠΣΨΘ και να έχει γραπτό Κώδικα Δεοντολογίας συμβατό με τον Κώδικα Δεοντολογίας του ΠΣΨΘ.
- 1.3 Η ιδιότητα μέλους ενός Οργανισμού δεν μεταβιβάζεται σε υπομονάδες ή υποκαταστήματα του συγκεκριμένου Οργανισμού Μέλους..
- 1.4 Όλες οι αιτήσεις εγγραφής Μέλους υποβάλλονται μέσω του/της γραμματέα/ς στο ΔΣ, το οποίο εξετάζει τις αιτήσεις και αποφασίζει σύμφωνα με τις διαδικασίες και τους κανονισμούς που αυτό αποφασίζει και ανά καιρούς μπορεί να επικαιροποιήσει .
- 1.5 Όλες οι αιτήσεις αξιολογούνται κατά κανόνα από την ΕΑΕ σύμφωνα με τις διαδικασίες που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η ΕΑΕ η οποία μπορεί να ζητήσει από τον αιτούντα περαιτέρω πληροφορίες ή να υποβάλει εκ νέου την αίτησή του. Η ΕΑΕ υποβάλλει την έκθεση αξιολόγησης και τις συστάσεις της στο Διοικητικό Συμβούλιο που λαμβάνει την τελική απόφαση.

Το Διοικητικό Συμβούλιο

- 1.5.1 Μπορεί να αναβάλει μια αίτηση ή να απαιτήσει την εκ νέου υποβολή μιας αίτησης.
- 1.5.2 Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απορρίψει αίτηση για ένταξη μόνο εάν, ενεργώντας εύλογα και σωστά, θεωρήσει ότι είναι προς το συμφέρον του Συνδέσμου να απορρίψει την αίτηση.

- 1.5.3 Το ΔΣ οφείλει να ενημερώσει εγγράφως τον αιτούντα για τους λόγους της άρνησης εντός είκοσι οκτώ ημερών από την απόφασή του.
- 1.5.4 Το ΔΣ πρέπει να εξετάσει τυχόν γραπτές παρατηρήσεις που μπορεί να κάνει ο αιτών σχετικά με την απόφαση. Η απόφαση του Συμβουλίου μετά από οποιοσδήποτε γραπτές παραστάσεις πρέπει να κοινοποιείται στον αιτούντα εγγράφως, αλλά θα είναι οριστική.
- 1.6 Οι υποψήφιοι αφού εγκριθούν για ένταξη και εφόσον καταβάλουν πλήρως τις συνδρομές τους γίνονται μέλη του ΠΣΨΘ και δεσμεύονται από τους κανονισμούς του.
- 1.7 Εάν μεσολαβούν περισσότερες από είκοσι οκτώ ημέρες μεταξύ της έγκρισης της ιδιότητας μέλους και της πρώτης καταβολής των συνδρομών, η έγκριση της ιδιότητας μέλους ανακαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και ο αιτών, εάν το επιθυμεί, θα πρέπει να υποβάλει εκ νέου αίτηση για ένταξη.
- 1.8 Η ιδιότητα μέλους ανανεώνεται αυτόματα ετησίως εκτός εάν το μέλος παραιτηθεί εγγράφως από την ιδιότητα του μέλους ή η ιδιότητα του μέλους τερματιστεί από τον ΠΣΨΘ.

2. ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΜΕΛΩΝ.

2.1. Πλήρη Μέλη – Οργανισμοί

εγγράφονται:

2.1.1 α Ευρωπαϊκά Διαπιστευμένα Ινστιτούτα Εκπαίδευσης Ψυχοθεραπείας (ΕΑΡΤΙ):

Τα εκπαιδευτικά ινστιτούτα που έχουν διαπιστευθεί σε Ευρωπαϊκό επίπεδο από τον ΕΑΡ για την παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων ψυχοθεραπείας σε κατάλληλους υποψηφίους σύμφωνα με τα κριτήρια του ECP και των οποίων οι απόφοιτοι είναι επιλέξιμοι για την απονομή του ECP από τον ΕΑΡ κατόπιν αίτησης κατά την αποφοίτησή τους.

β Διαπιστευμένα Εκπαιδευτικά Ινστιτούτα Ψυχοθεραπείας (ΔΕΙΨ):

Τα εκπαιδευτικά ινστιτούτα που έχουν διαπιστευθεί σε Εθνικό επίπεδο από τον ΠΣΨΘ για την παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων ψυχοθεραπείας σε κατάλληλους υποψηφίους και των οποίων οι απόφοιτοι είναι επιλέξιμοι για την απονομή του ECP από το ΕΑΡ κατόπιν αίτησης μετά από τρία χρόνια μεταπτυχιακής εμπειρίας.

Τα λεπτομερή κριτήρια ιδιότητας μέλους ΕΑΡΤΙ και ΔΕΙΨ καθορίζονται στο έγγραφο ΑΕΜ-ΕΙΨΘ του ΠΣΨΘ. Τα διαπιστευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα ψυχοθεραπείας που παρέχουν θα περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία:

- ❖ Η εν λόγω ψυχοθεραπευτική προσέγγιση υποστηρίζεται από επαρκείς επιστημονικές δημοσιεύσεις και η επιστημονική της κατεύθυνση είναι διεθνώς αναγνωρισμένη.
- ❖ Η εκπαιδευτική διαδικασία προσφέρει μια ολοκληρωμένη εξειδικευμένη εκπαίδευση ψυχοθεραπείας με πρόγραμμα διάρκειας τουλάχιστον τεσσάρων ετών σε μεταπτυχιακό επίπεδο.
- ❖ Η θεραπευτική προσέγγιση καταδεικνύει μια θεωρία των ψυχικών διαταραχών, τα αίτια τους καθώς και μοντέλα παρέμβασης.
- ❖ Οι υποψήφιοι για εκπαίδευση πρέπει να έχουν ολοκληρώσει προκαταρκτικό τριετές πανεπιστημιακό πτυχίο σε μία ανθρωπιστική σπουδή ή το ισάξιο και πρέπει να αξιολογηθούν προσωπικά ότι είναι κατάλληλοι για εκπαίδευση ψυχοθεραπείας προτού γίνουν δεκτοί στο πρόγραμμα εκπαίδευσης.
- ❖ Το εκπαιδευτικό προσωπικό που παρέχει εποπτεία, θεραπεία, θεωρητική εκπαίδευση και κλινική άσκηση πρέπει να αποτελείται από επαγγελματίες ψυχοθεραπευτές-εκπαιδευτές, οι οποίοι να έχουν ολοκληρώσει την εκπαίδευσή τους σύμφωνα με τα κριτήρια του ECP ή ισάξιου Πιστοποιητικού ή εμπίπτουν στην κατηγορία των προπατόρων

(βλ. παρ. 2.2.3) και πρέπει να έχουν σημαντική μεταπτυχιακή εμπειρία.

- ❖ Η εκπαίδευση περιλαμβάνει όλα τα στοιχεία που απαιτούνται για την απόκτηση του ECP.
- ❖ Οι διαδικασίες αξιολόγησης του εκπαιδευόμενου πρέπει να βασίζονται τόσο σε κριτήρια θεωρητικής γνώσης όσο και σε κριτήρια πρακτικής ικανότητας σε τακτά χρονικά διαστήματα και να περιλαμβάνουν αξιολογήσεις από τον ίδιο και από τον εκπαιδευτή. Αναμένεται ότι η τελική διαδικασία πιστοποίησης θα περιλαμβάνει επανεξέταση των αξιολογήσεων που συλλέγονται από τους εκπαιδευόμενους και της τελικής γραπτής εργασίας του εκπαιδευόμενου σε τουλάχιστον δύο κλινικές περιπτώσεις από την επιτροπή εκπαίδευσης.
- ❖ Αναμένεται ότι η δομή του εκπαιδευτικού προγράμματος θα παρέχει ένα διευκολυντικό περιβάλλον στο οποίο ο εκπαιδευόμενος θα μπορεί να συζητήσει ανοιχτά τα δυνατά και τα αδύνατα σημεία του στη διαδικασία αξιολόγησης, καθιστώντας τον έτσι όλο και περισσότερο ενεργό συμμετέχοντα στην επαγγελματική του εξέλιξη ως ψυχοθεραπευτή.
- ❖ Μέχρι το τέλος της εκπαίδευσής τους, οι εκπαιδευόμενοι (τώρα επαγγελματίες) πρέπει να είναι σε θέση να επιδείξουν προσωπική, κοινωνική και επαγγελματική ωριμότητα και δέσμευση να εργάζονται σύμφωνα με επαγγελματικά και ηθικά πρότυπα.

2.1.2 **Επαγγελματικοί Οργανισμοί Ψυχοθεραπείας** που εξυπηρετούν και εκπροσωπούν την επαγγελματική εξέλιξη και τα συμφέροντα των μελών τους, σύμφωνα με τα εγκεκριμένα επαγγελματικά πρότυπα του ΠΣΨΘ.

2.2 Πλήρη Μέλη – Άτομα

εγγράφονται:

- 2.2.1 **Επαγγελματίες ψυχοθεραπείας** που κατέχουν το ECP (ή ισάξιο) ή επαγγελματίες που έχουν ολοκληρώσει μια ολοκληρωμένη εκπαίδευση ψυχοθεραπείας και που πληρούν τα κριτήρια διαπίστευσης ως πλήρες μέλος του ΠΣΨΘ. Τα κριτήρια αυτά περιλαμβάνουν τα ακόλουθα στοιχεία:
- ❖ Ολοκλήρωση προκαταρκτικής πανεπιστημιακής σπουδής με πτυχίο τριετούς διάρκειας (1800 ώρες) σε μία από τις ανθρωπιστικές επιστήμες ή ισοδύναμο, πριν από την κύρια εκπαίδευση ψυχοθεραπείας.

- ❖ Ολοκλήρωση εξειδικευμένου προγράμματος εκπαίδευσης ψυχοθεραπείας σε μεταπτυχιακό επίπεδο σε μία από τις επιστημονικά αναγνωρισμένες μεθόδους ψυχοθεραπείας διάρκειας τουλάχιστον τεσσάρων ετών με τουλάχιστον 1400 ώρες εκπαίδευσης που αποτελείται από:
500-800 ώρες θεωρία

300 ώρες ελάχιστη πρακτική εμπειρία για περίοδο τουλάχιστον 2 ετών σε διάρκεια παράλληλα με 150 ώρες συνεχούς επίβλεψης

250 ώρες (ελάχιστος αριθμός) εις βάθος προσωπικής ψυχοθεραπείας σε ατομικό ή/και σε ομαδικό ή/και σε μικτό πλαίσιο, που πρέπει να λαμβάνει χώρα και να διανέμεται κατά την διάρκεια της εκπαίδευσης.

α) Προκειμένου να καταστεί δυνατή η θεραπευτική διαδικασία πρέπει να διεξάγεται χωριστά από την εκπαιδευτική διαδικασία. Ο προσωπικός ψυχοθεραπευτής δεν μπορεί να είναι παράλληλα στο ρόλο του εκπαιδευτή ή του επόπτη.

β) Οι ρυθμιστικοί κανονισμοί σχετικά με τα κριτήρια εκπαίδευσης ρυθμίζονται στο έγγραφο ΑΕΜ-ΕΙΨΘ

γ) Τα παραπάνω κριτήρια και κανονισμοί θα ισχύουν για τις αιτήσεις νέων μελών στον ΠΣΨΘ από τον Οκτώβριο του 2025 και μετά. Εξαιρούνται τα άτομα που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και 31 Οκτωβρίου 2025 και τα υφιστάμενα πλήρη μέλη του ΠΣΨΘ.

δ) Μεταβατικές διατάξεις :

- Για εκπαιδευόμενους που εντάσσονται τον Οκτώβριο του 2025 στο 4ο έτος της εκπαίδευσης απαιτούνται 185 ώρες προσωπικής ανάπτυξης και 65 ώρες προσωπικής ψυχοθεραπείας.

- Για εκπαιδευόμενους που εντάσσονται τον Οκτώβριο του 2025 στο 3ο έτος της εκπαίδευσης απαιτούνται 120 ώρες προσωπικής ανάπτυξης και 130 ώρες προσωπικής ψυχοθεραπείας.

- Για εκπαιδευόμενους που εντάσσονται τον Οκτώβριο του 2025 στο 2ο έτος της εκπαίδευσης απαιτούνται 55 ώρες προσωπικής ανάπτυξης και 195 ώρες προσωπικής ψυχοθεραπείας.

- Για εκπαιδευόμενους που εντάσσονται τον Οκτώβριο του 2025 στο 1ο έτος της εκπαίδευσης απαιτούνται 250 ώρες προσωπικής ψυχοθεραπείας.

- ❖ Κλινική τοποθέτηση σε δομή Οργανισμού ψυχικής υγείας ή ισάξια επαγγελματική εμπειρία. Η τοποθέτηση πρέπει να παρέχει επαρκή εμπειρία ψυχοκοινωνικής κρίσης και συνεργασίας με άλλους ειδικούς στον τομέα της ψυχικής υγείας.
- ❖ Ικανότητα δέσμευσης για εργασία εντός του επαγγελματικού ρυθμιστικού πλαισίου του Συνδέσμου που περιλαμβάνει τον κώδικα δεοντολογίας και πρακτικής του ΠΣΨΘ και την ετήσια απαίτηση για Συνεχή Επαγγελματική Ανάπτυξη.

2.2.2 **Επαγγελματίες ψυχοθεραπείας** που έχουν ολοκληρώσει ένα εξειδικευμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης ψυχοθεραπείας διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών, τα οποία κατά τα άλλα πληρούν τα υπόλοιπα κριτήρια του ΠΣΨΘ και που εξασκούν ψυχοθεραπεία τα τελευταία τρία συνεχόμενα έτη και βρίσκονται σε διαδικασία επαγγελματικής ανάπτυξης και μπορούν να ικανοποιήσουν τα κριτήρια ένταξης ως πλήρη μέλη εντός μιας χρονικής περιόδου που καθορίζεται από το Δ.Σ.

2.2.3 **Επαγγελματίες ψυχοθεραπείας** που δεν πληρούν τα πιο πάνω κριτήρια αλλά έχουν αποκτήσει τις δεξιότητές τους μέσω της πρακτικής άσκησης και όχι απαραίτητα μέσω μιας συγκεκριμένης εκπαίδευσης και των οποίων η ιδιότητα ως σημερινοί επαγγελματίες ψυχοθεραπείας έχει καθιερωθεί και αναγνωριστεί από την επαγγελματική κοινότητα στην Κύπρο. Η διαδικασία αναγνώρισης αυτών των επαγγελματιών από τον ΠΣΨΘ είναι γνωστή ως «προπατορική». Τα κριτήρια των προπατόρων είναι:

α) Ένας επαγγελματίας «προπάτορας» έχει επίπεδα επαγγελματικών δεξιοτήτων που αποκτήθηκαν μέσω της επαγγελματικής τους εξέλιξης, τα οποία είναι ίσα ή μεγαλύτερα από αυτά ενός επαγγελματία που έχει εκπαιδευτεί στα πρότυπα άλλων διαπιστευμένων ατόμων μελών του ΠΣΨΘ.

β) Ο επαγγελματίας έχει ειδικά προσόντα σε μία μέθοδο ψυχοθεραπείας που αναγνωρίζεται από τον ΠΣΨΘ.

γ) Ο επαγγελματίας έχει ολοκληρώσει την εκπαίδευση του πριν το έτος 2015 και έχει ασκήσει το επάγγελμα για μια χρονική περίοδο που μπορεί να δικαιολογήσει την κατηγορία του «προπάτορας» και που εγκρίνεται από τον ΠΣΨΘ.

δ) Ο επαγγελματίας πρέπει να επιδείξει ικανότητα και δέσμευση να εργάζεται εντός του επαγγελματικού ρυθμιστικού πλαισίου του ΠΣΨΘ, το οποίο περιλαμβάνει τον κώδικα δεοντολογίας και πρακτικής του ΠΣΨΘ και την ετήσια απαίτηση Συνεχόμενης Επαγγελματικής Ανάπτυξης.

ε) Οι επαγγελματίες που είναι επίσης σε εκπαίδευση ή που έχουν ολοκληρώσει πρόσφατα μια εκπαίδευση, κανονικά δεν θα θεωρούνται ως προπάτορες, αλλά μπορεί η εκπαίδευσή τους να αναγνωριστεί αναδρομικά.

2.3 Συνδεδεμένα Επαγγέλματα - Μέλη.

Εγγράφονται επαγγελματικές οργανώσεις και άτομα επαγγελματίες θεραπευτικών επαγγελμάτων που συνδέονται με την ψυχοθεραπεία. Αυτά τα επαγγέλματα μπορεί να περιλαμβάνουν αλλά δεν περιορίζονται σε Συμβουλευτική, Εικαστική Θεραπεία, Μουσικοθεραπεία, Υπνοθεραπεία.

2.4 Εκπαιδευόμενα – Μέλη.

Εγγράφονται άτομα που βρίσκονται στη διαδικασία εκπαίδευσης σε ολοκληρωμένο 4-ετές πρόγραμμα ψυχοθεραπείας ή σε ένα από τα προγράμματα συνδεδεμένων επαγγελματιών, που διεξάγεται σύμφωνα με τα κριτήρια του ΠΣΨΘ

Η ολοκλήρωση της εκπαίδευσης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 3 έτη μετά το προγραμματισμένο χρονικό όριο του εκπαιδευτικού προγράμματος.

2.5 Πρόσεδρα - Μέλη.

Εγγράφονται εκπαιδευτικοί ή επαγγελματικοί Οργανισμοί, που βρίσκονται σε διαδικασία επαγγελματικής ανάπτυξης και έχουν τη δυνατότητα να ικανοποιήσουν τα κριτήρια της κατηγορίας πλήρους Οργανισμού Μέλους εντός χρονικής περιόδου που καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και η οποία σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε έτη.

2.6 Επίτιμα – Μέλη.

Εγγράφονται Οργανισμοί ή άτομα των οποίων η δράση και το επιστημονικό έργο κρίνεται ότι συμβάλλει ουσιαστικά στην προώθηση των σκοπών του ΠΣΨΘ, του επαγγέλματος της ψυχοθεραπείας καθώς και της ψυχικής υγείας γενικά.

2.7 Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί από καιρό σε καιρό να ορίζει τις κατηγορίες μελών και την κατανομή των ψήφων για κάθε κατηγορία μελών, εάν το κρίνει σκόπιμο.

3. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ.

3.1 Τα άτομα μέλη όλων των κατηγοριών έχουν όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από το Καταστατικό του ΠΣΨΘ και ιδίως να εκλέγονται στα όργανα του ΠΣΨΘ.

3.2 Τα μέλη όλων των κατηγοριών έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις δραστηριότητες του ΠΣΨΘ και ψήφου στις γενικές συνελεύσεις.

3.3 Τα μέλη όλων των κατηγοριών μπορούν να χρησιμοποιούν το λογότυπο του ΠΣΨΘ κατάλληλα και κατόπιν απο αίτημα προς τον/την γραμματέα.

3.4 Τα μέλη όλων των κατηγοριών μπορούν να χρησιμοποιούν τους ακόλουθους τίτλους δίπλα στο όνομα και τα επαγγελματικά τους προσόντα ανάλογα με την κατηγορία μέλους:

3.4.1. Εκπαιδευτικός Οργανισμός Μέλος (Παρ. § 2.1.1.β)

- Τίτλος: «Διαπιστευμένο Εκπαιδευτικό Ινστιτούτο Ψυχοθεραπείας»

3.4.2. Επαγγελματικός Οργανισμός Μέλος (Παρ. § 2.1.2)

- Τίτλος: «Επαγγελματικός Οργανισμός Ψυχοθεραπείας»

3.4.3. Πλήρη Άτομα Μέλη (Παρ. § 2.2.1, § 2.2.2, § 2.2.3)

- Τίτλος: «Εγγεγραμμένη/ος Ψυχοθεραπευτής/τρια-ΠΣΨΘ»
- 3.4.4. Συνδεόμενο Μέλος Άτομο ή Οργανισμός (Παρ. § 2.3)
 - Τίτλος: «Συνδεόμενο Μέλος-ΠΣΨΘ»
 - Τίτλος: «Συνδεόμενος Οργανισμός Ψυχοθεραπείας-ΠΣΨΘ»
- 3.4.5. Εκπαιδευόμενο Μέλος (Παρ. § 2.4)
 - Τίτλος: «Εγγεγραμμένο Εκπαιδευόμενο Μέλος-ΠΣΨΘ»
- 3.5 Τα πλήρη και τα συνδεόμενα άτομα μέλη πρέπει να ικανοποιούν τις απαιτήσεις Ετήσιας Συνεχούς Επαγγελματικής Ανάπτυξης του ΠΣΨΘ, όπως καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- 3.6 Κάθε μέλος έχει το δικαίωμα να ζητήσει την επαγγελματική και επιστημονική συμπαράσταση του ΠΣΨΘ όποτε απαιτείται.
- 3.7 Τα πρόεδρα οργανωτικά μέλη έχουν το δικαίωμα της υποστήριξης και της συμβολής του ΠΣΨΘ στην επαγγελματική τους εξέλιξη.
- 3.8 Οι συνδεόμενοι επαγγελματίες μέλη θα έχουν το δικαίωμα της υποστήριξης και της συμβολής του ΠΣΨΘ στην επιδίωξη και την επίτευξη των επαγγελματικών τους στόχων και στόχων.
- 3.9 Τα εκπαιδευόμενα μέλη θα έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν την υποστήριξη του ΠΣΨΘ για θέματα που αφορούν την εκπαίδευσή τους και συμπεριλαμβάνει:
 - ❖ Αίτημα προς τον Σύνδεσμο για καθοδήγηση μέσω του διορισμού ενός μέντορα.
 - ❖ Αίτημα όπως ο Σύνδεσμος εκπροσωπήσει θέματα που αφορούν στην εκπαίδευσή τους σε ΕΑΡΤΙ ή ΔΕΙΨΘ.
- 3.10 Κάθε μέλος έχει το δικαίωμα να υποβάλει καταγγελία κατά του ΠΣΨΘ και να διεξαχθεί ακρόαση σχετικά με το παράπονο και το δικαίωμα να ζητήσει ή να αποδεχτεί τη συμμετοχή ενός διαμεσολαβητή που διορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.
- 3.11 Κάθε μέλος έχει καθήκον να υποστηρίζει τους σκοπούς και τους στόχους του ΠΣΨΘ
- 3.12 Κάθε μέλος πρέπει να ενημερώνει τον/την γραμματέα για οποιαδήποτε αλλαγή στην επαγγελματική και προσωπική του ζωή που σχετίζεται με την επαγγελματική και ιδιότητα ως μέλος του ΠΣΨΘ και με τα στοιχεία του στο μητρώο .
- 3.13 3.13.1 Όλα τα μέλη θα προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στο πλαίσιο του κώδικα δεοντολογίας και πρακτικής του ΠΣΨΘ και θα είναι υπόλογα σε καταγγελίες ή κατηγορίες για ηθικές παραβιάσεις που γίνονται εις βάρος τους.
- 3.13.2 Η λήξη της ιδιότητας μέλους ή η παραίτηση από την ιδιότητα μέλους ή ο τερματισμός της ιδιότητας μέλους, δεν απαλλάσσει το άτομο από το να λογοδοτεί σε τέτοιες καταγγελίες και κατηγορίες που εμπίπτουν στην περίοδο της ιδιότητας ως μέλος του ΠΣΨΘ.
- 3.13.3 Όλα τα μέλη οφείλουν να συνεργάζονται πλήρως με τον ΠΣΨΘ και με οποιουσδήποτε άλλους επαγγελματικούς φορείς με τους οποίους

εμπλέκονται, απαντώντας αμέσως και πλήρως σε ερωτήματα και απαιτήσεις οποιωνδήποτε δεόντως συγκροτημένων επιτροπών δεοντολογίας ή επαγγελματικών επιτροπών των εν λόγω επαγγελματικών φορέων, ακόμη και μετά τη λήξη της περιόδου συμμετοχής τους στον ΠΣΨΘ

- 3.13.4 Όλα τα μέλη θα ενημερώνουν τους παραλήπτες τους για τις παραπάνω δεοντολογικές τους δεσμεύσεις καθώς και για κάθε λήξη της ιδιότητας τους ως μέλος του ΠΣΨΘ.
- 3.14 Κάθε μέλος, πλην των επίτιμων μελών, πρέπει να καταβάλλει τέλος εγγραφής όταν ενταχθεί ως μέλος και στη συνέχεια ετήσια συνδρομή μέλους στον ΠΣΨΘ, όπως καθορίζεται και αναθεωρείται από το Δ.Σ.

4. ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ.

- 4.1 Ένα μέλος μπορεί να παραιτηθεί από την ιδιότητα του ως μέλος με γραπτή δήλωση προς το Διοικητικό Συμβούλιο και αφού έχει καταβάλει πλήρως τις οφειλόμενες συνδρομές του μέχρι την ημερομηνία παραίτησης του. Μέλος που παραιτείται δεν δικαιούται επιστροφή χρημάτων που μπορεί να έχει καταβάλει στον ΠΣΨΘ.
- 4.2 Η ιδιότητα μέλους τερματίζεται:
- 4.2.1 Εάν το μέλος πεθάνει ή σε περίπτωση οργανισμού, εάν ο οργανισμός αυτός παύει να υπάρχει.
- 4.2.2 Εάν το μέλος αμελήσει ή αρνηθεί να καταβάλει την συνδρομή του μετά τη λήξη της τρέχουσας συνδρομής και μετά την πάροδο δύο μηνών από γραπτή υπενθύμιση από το Δ.Σ.
- 4.2.3 Μετά από απόφαση της πειθαρχικής επιτροπής.

5. ΤΜΗΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ ΚΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ.

- 5.1 Όλα τα άτομα μέλη, συμπεριλαμβανομένων των εκπαιδευόμενων, οργανώνονται σε ενότητες σύμφωνα με την επιστημονική τους προσέγγιση. Τα τμήματα θα περιλαμβάνουν:

- 5.1.1. Ψυχοδυναμική / Ψυχαναλυτική Ψυχοθεραπεία
- 5.1.2. Ανθρωπιστική / Υπαρξιακή Ψυχοθεραπεία
- 5.1.3. Προσωποκεντρική Βιωματική Ψυχοθεραπεία
- 5.1.4. Συστημική Οικογενειακή Ψυχοθεραπεία

5.1.5. Συνθετική Ψυχοθεραπεία

5.1.6. Γνωσιακή Συμπεριφορική Ψυχοθεραπεία

5.1.7. Σωματική Ψυχοθεραπεία - Βιοσύνθεση

5.1.8. Συνδεόμενα Επαγγέλματα

- 5.2 Άτομα μέλη εκάστου τμήματος μπορούν να σχηματίσουν μια επιτροπή-τμήματος με πρόεδρο. Ο πρόεδρος της επιτροπής-τμήματος θα είναι και ο εκπρόσωπος του τμήματος.
- 5.3 Ο Πρόεδρος και εκπρόσωπος επιτροπής-τμήματος εκλέγεται από τα μέλη κάθε τμήματος με βάση μία ψήφο για κάθε μέλος. Η θητεία των εκπροσώπων είναι διετής και μπορούν να επανεκλεγούν.
- 5.4 Οι αποφάσεις για όλα τα θέματα που αφορούν κάθε τμήμα λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του προέδρου.
- 5.5 Κάθε τμήμα-επιτροπή έχει την ευθύνη της προώθησης των επαγγελματικών συμφερόντων και δραστηριοτήτων του τμήματός του σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο και κάθε τμήμα-επιτροπή έχει την ευθύνη να εκπροσωπεί τα συμφέροντα του τμήματός του στο Διοικητικό Συμβούλιο.
- 5.6 Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί κατά καιρούς να ορίζει εκπροσώπους τμημάτων εάν κρίνει ότι αυτό είναι εύλογο ή/και απαραίτητο για την ομαλή λειτουργία του Συνδέσμου. Οι εκπρόσωποι που ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο υπηρετούν για περιορισμένο χρονικό διάστημα, όπως καθορίζεται από το ΔΣ.
- 5.7 Κάθε Οργανισμός Μέλος διορίζει έναν εκπρόσωπο, του οποίου ο ρόλος θα είναι να εκπροσωπεί τα συμφέροντα του Οργανισμού στο Διοικητικό Συμβούλιο και να ψηφίζει εκ μέρους του Οργανισμού μέλους στις γενικές συνελεύσεις.
- 5.8 Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί από καιρό σε καιρό να καθορίζει τον αριθμό των τμημάτων και των αντιπροσώπων για κάθε κατηγορία μελών, εάν το κρίνει σκόπιμο.

6. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ.

- 6.1 Σε περίπτωση που η Ετήσια Γενική Συνέλευση είναι και εκλογική, ορίζεται από τον πρόεδρο τριμελής εφορευτική επιτροπή, η οποία ρυθμίζει τη λειτουργία των εκλογών στη συνέλευση. Τα μέλη της εφορευτικής επιτροπής δεν δικαιούνται να δηλώσουν ενδιαφέρον για συμμετοχή ως υποψήφιοι στις εκλογές.
- 6.2 Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του προέδρου της Γενικής Συνέλευσης.
- 6.3 Όλες οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται ως εξής:

❖ Δύο ψήφοι για κάθε πλήρες μέλος.

- ❖ Μία ψήφος για κάθε ένα από όλα τα άλλα άτομα μέλη.
- ❖ Δύο ψήφοι για κάθε εκπρόσωπο ενός πλήρους Οργανισμού μέλους.
- ❖ Μία ψήφος για κάθε εκπρόσωπο όλων των άλλων Οργανισμών μελών.

7. ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ.

- 7.1 Τα εκλεγμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ψηφίζουν μεταξύ τους για το διορισμό προέδρου, αντιπροέδρου, ταμία και γραμματέα εντός δύο εβδομάδων από την εκλογή τους στη Γενική Συνέλευση.
- 7.2 Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διετής, εκτός εάν αποφασίσει διαφορετικά η Γενική Συνέλευση.
- 7.3 Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει σε τακτική βάση μια φορά το μήνα, εάν είναι δυνατόν και σε έκτακτη βάση, όπως κρίνεται απαραίτητο. Θέματα που προκύπτουν σε οποιαδήποτε συνεδρίαση αποφασίζονται με βάση μία ψήφο ανά μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του προέδρου.
- 7.4 Ο πρόεδρος και/ή ο αντιπρόεδρος εκπροσωπούν τον ΠΣΨΘ ενώπιον δικαστικών ή άλλων αρχών και, επίσης, σε κάθε εξώδικη σχέση με οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, οργανισμό ή τράπεζα. Ο πρόεδρος, σε επαφή με τον αντιπρόεδρο και τον γραμματέα, καταρτίζει την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων του ΔΣ και των Γενικών Συνελεύσεων, έχει την ανώτατη επίβλεψη για όλες τις εκδηλώσεις ή ενέργειες του Συνδέσμου και μαζί με τον γραμματέα υπογράφει τα πρακτικά των συνεδριάσεων και κάθε έγγραφο που αφορά τον Σύνδεσμο, δεσμεύοντας έτσι το ίδιο. Κατά την επιδίωξη των σκοπών του Συνδέσμου, ο Πρόεδρος λαμβάνει αποφάσεις και ενέργειες σύμφωνα με διαδικασίες που έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο στη συνεδρίασή του στις 19^{ου} του Σεπτεμβρίου 2014.
- 7.5 Ο γραμματέας διεξάγει όλη την αλληλογραφία και επικοινωνία για τον ΠΣΨΘ και τηρεί ακριβή κατάλογο μελών και των διευθύνσεών τους και γενικά συντάσσει, καταγράφει και τηρεί τις καταστάσεις, βιβλία και έγγραφα που ο Σύνδεσμος υποχρεούται να φυλάσσει σύμφωνα με τον Κανονισμό και τηρεί την κοινή σφραγίδα του Συνδέσμου.
- 7.6 Ο ταμίας εισπράττει εκ μέρους του ΔΣ τις συνδρομές και τυχόν άλλα χρήματα του ΠΣΨΘ, τα καταθέτει στην τράπεζα που θα καθορίσει το ΔΣ και πληρώνει μόνο λογαριασμούς ή τιμολόγια όπως καθορίζονται από το ΔΣ. Ο ταμίας τηρεί λεπτομερή κατάλογο όλων των εισπράξεων και πληρωμών και υποβάλλει γραπτή αναφορά στο Διοικητικό Συμβούλιο όταν απαιτείται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ο ταμίας υποβάλλει όλα τα λογιστικά βιβλία για ελεγκτικούς σκοπούς όπως καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και τους Κανονισμούς.

8. ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ.

Οι επιτροπές ορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά καιρούς, όπως κρίνεται απαραίτητο για την ομαλή λειτουργία του Συνδέσμου. Περιλαμβάνουν:

8.1 Ελεγκτική Επιτροπή (ΕΕ)

Αποτελείται από τρία μέλη, των οποίων η θητεία είναι διετής και σκοπός τους είναι ο έλεγχος των οικονομικών του ΠΣΨΘ. Τα μέλη της Ελεγκτικής Επιτροπής δεν μπορούν να είναι μέλη του ΔΣ. Το οικονομικό έτος αρχίζει την πρώτη ημέρα του Ιανουαρίου και λήγει την τελευταία ημέρα του Δεκεμβρίου κάθε έτους. Τα λογιστικά βιβλία του Σωματείου ελέγχονται τουλάχιστον μία φορά κάθε οικονομικό έτος από την Ελεγκτική Επιτροπή και υποβάλλονται στη Γενική Συνέλευση για έγκριση.

8.2 Πειθαρχική Επιτροπή (ΠΕ)

Αποτελείται από τουλάχιστον τρία μέλη που διορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο ανάλογα με την ικανότητά τους να αντιμετωπίζουν τη φύση μιας συγκεκριμένης καταγγελίας που υποβάλλεται κατά άλλου μέλους, με αντικειμενικό και δίκαιο τρόπο. Τα μέλη του ΔΣ δεν πρέπει να συνδέονται επαγγελματικά ή προσωπικά με τον καταγγέλλοντα ή το μέλος κατά του οποίου υποβάλλεται η καταγγελία. Τα μέλη του ΔΣ θα συνεργάζονται στενά με τον διορισμένο μεσολαβητή του ΠΣΨΘ .

8.3 Επιτροπές- Τμήματα

Θα είναι όπως προβλέπεται στην παράγραφο 5. του παρόντος κανονισμού.

8.4 Επιτροπή Αξιολόγησης και Εκπαίδευσης (ΕΑΕ)

Η Επιτροπή Αξιολόγησης και Εκπαίδευσης αποτελείται από τουλάχιστον τρία μέλη που διορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, στα οποία έχει απονεμηθεί το ECP ή το ισάξιο και τα οποία προέρχονται, εάν είναι δυνατόν, από διαφορετικές επιστημονικές προσεγγίσεις. Η ΕΑΕ είναι ο κύριος φορέας που εμπλέκεται στη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής:

- ❖ Όλες οι αιτήσεις μέλους με ΠΣΨΘ.
- ❖ Απαιτήσεις ΣΕΑ των μελών και πρότυπα εκπαίδευσης και πρακτικής.
- ❖ Αιτήσεις στον ΕΑΡ για την απονομή του ECP που γίνονται από αιτούντες που δεν έχουν ολοκληρώσει διαπιστευμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης ψυχοθεραπείας από ΕΑΡΤΙ

8.5 Επιτροπή Εκδηλώσεων και Δημοσίων Σχέσεων (ΕΕΔ)

Η Επιτροπή Εκδηλώσεων και Δημοσίων Σχέσεων αποτελείται από τουλάχιστον τρία μέλη που διορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η εν λόγω επιτροπή είναι ο κύριος φορέας που εμπλέκεται στη διοργάνωση εκδηλώσεων με απώτερο στόχο την προώθηση των στόχων του ΠΣΨΘ και την δικτύωση του ΠΣΨΘ μέσω δημοσίων σχέσεων. Διευκρινίζεται ότι τυχόν πόροι από εκδηλώσεις θα χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για την προώθηση των στόχων του ΠΣΨΘ, χωρίς την αποκόμιση οποιουδήποτε κέρδους

9. ΟΙ ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ

Οι πόροι του ΠΣΨΘ προέρχονται από τα δικαιώματα εγγραφής των μελών, τις ετήσιες συνδρομές των μελών, έκτακτες εισφορές, χρηματικές χορηγίες, δωρεές και κληροδοσίες και κάθε άλλο νόμιμο εισόδημα του Συνδέσμου, καθώς και τα οφέλη που προέρχονται από την περιουσία του και κάθε είδους των δικαιωμάτων που αποκτά από τη λειτουργία του.